

课程教学进度计划表

一、基本信息

课程名称	人力资源管理				
课程代码	1060005	课程序号	5913	课程学分/学时	32
授课教师	王庆燕	教师工号	19251	专/兼职	专职
上课班级	英语 B21-10 (专升本)	班级人数	48	上课教室	二教 405
答疑安排	周二 9-10 节				
课程号/课程网站	/				
选用教材	教材【人力资源管理，《人力资源管理》编写组，高等教育出版社，2023年3月第1版】				
参考教材与资料	参考书目(1)【人力资源管理概论，彭剑锋，复旦大学出版社，2018年11月第3版】 参考书目(2)【以奋斗者为本：华为公司人力资源管理纲要，2014年11月】 参考书目(3)【德鲁克管理思想精要，彼得德鲁克，机械工业出版社，2017年】 参考书目(4)【HR 全程法律顾问：企业人力资源管理高效工作指南，周丽霞，中国法制出版社，2017年4月】				

二、课程教学进度安排

课次	周次	教学内容	教学方式	作业
1	2	本课程考核要求 人力资源管理框架与企业实战	讲课、讨论	案例分析
2	2	人力资源发展与新趋势	讲课、讨论	案例分析
3	2	企业战略与人力资源战略	讲课、讨论	案例分析、作业分析
4	2	人力资源规划、人才盘点、 定岗定编	讲课、讨论、实操	案例分析、作业分析
5	2	核心价值链和岗位说明书	讲课、讨论、实操	案例分析、作业分析
6	2	人力资源管理制度	讲课、讨论	案例分析、作业分析
7	2	招聘策略与渠道	讲课、讨论、实操	案例分析、实战


8	2	个体差异与招聘标准	讲课、讨论、实操	案例分析、实战
9	2	结构化行为面试	讲课、讨论、实操	案例分析、实战
10	2	集体面试和 OFFER	讲课、讨论	案例分析、实战
11	2	新员工入职管理与离职管理	讲课、讨论、边讲边练	案例分析、作业分析
12	2	人才发展体系	讲课、讨论、实操	案例分析、作业分析
13	2	激励组合	讲课、讨论、	案例分析、作业分析
14	2	薪酬体系与职位评估	讲课、讨论	案例分析、作业分析
15	2	福利及管理	讲课、讨论、实操	案例分析、作业分析
16	2	绩效管理的体系与方法	讲课、讨论	案例分析

三、考核方式

总评构成	占比	考核方式
1	60%	期末考试
X1	10%	课堂表现 (考勤)
X2	20%	小组作业
X3	10%	作业汇报

任课教师: 王庆燕

(签名)

系主任审核: 

(签名)

日期: 2024年3月