

课程教学进度计划表

一、基本信息

课程名称	组织行为学				
课程代码	2060537	课程序号	5395	课程学分/学时	2/32
授课教师	章博奕	教师工号	23020	专/兼职	专职
上课班级	秘书学 B22-1	班级人数	37	上课教室	二教 203
答疑安排	周五下午 14:00-17:00				
课程号/课程网站					
选用教材	教材【组织行为学, 编写组孙健敏, 高等教育出版社, 2019年8月】				
参考教材与资料	参考书目(1)【组织行为学, 刘智强, 中国人民大学出版社, 2020年1月第5版】 参考书目(2)【组织行为学, 斯蒂芬·罗宾斯/蒂莫西 A. 贾奇, 中国人民大学出版社, 2016年12月第16版】				

二、课程教学进度安排

周次	教学内容	教学方式	作业
1	个体差异	讲课、讨论、测量	案例分析
2	个体行为基础	讲课、讨论、边讲边练	案例分析
3	个体与组织匹配	讲课、讨论、边讲边练	案例分析
4	动机与激励	讲课、讨论、测量	案例分析
5	群体心理与行为	讲课、讨论	实战报告
6	团队管理	讲课、讨论、汇报、考核	实战报告
7	沟通	讲课、讨论、边讲边练	案例分析
8	领导	讲课、讨论、测量	案例分析
9	决策与绩效实践	讲课、讨论、测量	案例分析

10	冲突与冲突管理	讲课、讨论、边讲边练	案例分析
11	组织变革与发展	讲课、讨论	案例分析
12	组织学习	讲课、讨论、测量	案例分析
13	组织理论与组织设计	讲课、讨论	案例分析
14	网络组织和新型组织	讲课、讨论	案例分析
15	组织文化	讲课、讨论、测量	案例分析
16	跨文化组织行为	讲课、讨论	实战报告

三、考核方式

总评构成	占比	考核方式
X1	课堂表现(考勤)	10%
X2	随堂测验(个人)	10%
X3	案例总报告(个人)	30%
X4	随堂作业(小组)	50%

任课教师:



(签名)

系主任审核:



(签名)

日期: 2024年3月1日